

CURSO MODULAR EN GESTIÓN POR COMPETENCIAS: Destrezas y perfiles de competencias

OBJETIVOS DEL CURSO

- Experimentar y dominar el *modelo operativo*, diseñado por Jon Warner, contrastado internacionalmente, que permite introducir de un modo racional y sencillo la gestión por competencias en la organización.

Jon Warner ha diseñado un modelo práctico y abierto que presenta dos niveles: *iniciación-sensibilización* y *autodiagnóstico*. El primero presenta 32 destrezas hoy claves para el mando; el segundo ofrece herramientas operativas para que el ejecutivo o directivo se autodiagnostique y diseñe su plan de acción.

En el primer módulo, el participante obtendrá la visión global del modelo, así como el material propio del nivel iniciación-sensibilización *32 Destrezas del mando*. En los siguientes podrá realizar su propio autodiagnóstico sobre la *destreza* que se trabaja en cada módulo. Éste le permitirá bucear en su perfil actual respecto a las *6/8 competencias* propias de esa destreza para así diseñar su plan de acción. Para ello contará con el Cuaderno de auto-diagnóstico.

- Determinar el *perfil de competencias* del propio participante (auto-diagnóstico) respecto a la destreza analizada en cada uno de los siete módulos que componen este curso:

Introducción: Iniciación a las destrezas clave (y consiguientes competencias) del mando

- Inteligencia emocional (4)
- Coaching (7)
- Servicio al cliente (6)
- Efectividad del líder (8)
- Creatividad e innovación (7)
- Creación de relaciones y trabajo en red (networking) (7)
- Toma de decisiones y solución de problemas (7)
- Formulación de metas y objetivos. DPO (7)

- Adiestrarse, mediante líneas de acción concretas para la aplicación práctica del modelo a la propia organización o al entrenamiento individual

PARTICIPANTES/DESTINATARIOS

- Profesionales que desempeñan funciones de responsabilidad en las áreas de desarrollo de recursos humanos:
 - aprendizaje, desarrollo
 - selección, promoción, plan de sucesiones
 - evaluación del rendimiento, compensación
- Directivos en posiciones gerenciales que quieren trabajar la gestión por competencias en su organización
- Mandos intermedios, emprendedores o ejecutivos individuales que quieren evaluar su perfil de competencias en alguna de estas destrezas.

METODOLOGÍA

Las jornadas se desarrollarán aplicando el modelo de la serie Gestión por Competencias de Jon Warner.

- Cumplimentación del cuaderno de auto-diagnóstico para determinar el propio perfil de competencias.
- Ponencia de un experto de reconocido prestigio sobre el tema de la jornada
- Exposición práctica sobre como administrar y aplicar el perfil de competencias propio de la destreza objeto de la jornada, a su organización.

La matrícula a este curso/taller puede ser global o parcial (por módulos temáticos); en cualquier caso es obligatoria la inscripción al primer módulo de iniciación. La empresa puede enviar a cada módulo a distintas personas.

IMPARTIDO

El curso será impartido por profesionales de reconocido prestigio y una amplia experiencia empresarial, especialistas en la materia y en la gestión por competencias.

La administración del cuaderno de auto-diagnóstico y la aplicación de las herramientas a la organización, correrá a cargo de profesionales familiarizados con el modelo Warner, dirigido por D. Luis Pérez Martínez, Presidente de Consultores Españoles, S.A.

LUGAR DE CELEBRACIÓN

Fundación Antonio de Nebrija
c/ Cea Bermúdez, 59
28023 Madrid

DURACIÓN

36 horas en 9 sesiones de 4 horas diarias cada una
Horario de 9:30-14:00 h –con un coffe break de 30 minutos)

CALENDARIO

Los cuartos jueves de cada mes desde septiembre de 2008 a junio de 2009 (con excepción del mes de diciembre)

Septiembre 2008						
lun	mar	mie	jue	vie	sáb	dom
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

Octubre 2008						
lun	mar	mie	jue	vie	sáb	dom
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

Noviembre 2008						
lun	mar	mie	jue	vie	sáb	dom
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Enero 2009						
lun	mar	mie	jue	vie	sáb	dom
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Febrero 2009						
lun	mar	mie	jue	vie	sáb	dom
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	

Marzo 2009						
lun	mar	mie	jue	vie	sáb	dom
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Abril 2009						
lun	mar	mie	jue	vie	sáb	dom
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

Mayo 2009						
lun	mar	mie	jue	vie	sáb	dom
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Junio 2009						
lun	mar	mie	jue	vie	sáb	dom
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

ORGANIZACIÓN

AEDIPE CENTRO, ESCUELA DE NEGOCIOS ANTONIO DE NEBRIJA Y EDITORIAL UNIVERSITARIA RAMÓN ARECES

CERTIFICADOS

- o Diploma de Especialista en Gestión por Competencias con la supervisión académica de la Escuela de Negocios de la Universidad Antonio de Lebrija
- o Los asistentes a módulos parciales recibirán un certificado de asistencia por módulo

INSCRIPCIONES

AEDIPE CENTRO
c/ Francos Rodríguez, 47 Esc. 1º Entrepanta
28039 Madrid
Teléfono: 91 429 28 13
Fax: 91 459 97 59
Email: secretaria@aedipecentro.org

MATRÍCULA

A los clientes de la editorial, que hayan adquirido con anterioridad el taller 32 Destrezas del Mando, se les aplicará la tarifa reducida, que descuenta el importe del mismo. Deberán asistir al curso con su taller.

TARIFA GENERAL	Fecha	TARIFA	
		General	Asociados a Aedipe
Programa Completo		2.000€	1.800€
Módulo I 32 Destrezas del mando.	25-09-08	500€	450€
Módulo II Inteligencia emocional	23-10-08	500€	450€
Módulo III Coaching	27-11-08	500€	450€
Módulo IV Servicio al cliente	22-01-09	500€	450€
Módulo V Nivel de efectividad del líder	26-02-09	500€	450€
Módulo VI Creatividad e innovación	26-03-09	500€	450€
Módulo VII Creación de redes de trabajo y relaciones. Networking	23-04-09	500€	450€
Módulo VIII Toma de decisiones y solución de problemas	28-05-09	500€	450€
Módulo XIX Formulación de metas y objetivos. DPO	25-06-09	500€	450€

TARIFA REDUCIDA	Fecha	TARIFA	
		General	Asociados a Aedipe
Programa Completo		1.850 €	1.650 €
Módulo I 32 Destrezas del mando.	25-09-08	350 €	300 €
Módulo II Inteligencia emocional	23-10-08	350 €	300 €
Módulo III Coaching	27-11-08	350 €	300 €
Módulo IV Servicio al cliente	22-01-09	350 €	300 €
Módulo V Nivel de efectividad del líder	26-02-09	350 €	300 €
Módulo VI Creatividad e innovación	26-03-09	350 €	300 €
Módulo VII Creación de redes de trabajo y relaciones. Networking	23-04-09	350 €	300 €
Módulo VIII Toma de decisiones y solución de problemas	28-05-09	350 €	300 €
Módulo XIX Formulación de metas y objetivos. DPO	25-06-09	350 €	300 €

FORMA DE PAGO

- Matrícula tarifa promoción: deberá estar formalizada y abonada antes del 20 de junio de 2008
- Matrícula tarifa general: deberá estar abonada antes del 31 de julio de 2008
- Matrícula tarifa AEDIPE: deberá estar formalizada y abonada antes del 20 de junio de 2008.

Nota: Rogamos remita justificante de pago junto con el Boletín de Inscripción.

EL PRECIO INCLUYE:

- Asistencia al curso
- Material de apoyo:
 - 32 Destrezas del Mando. *Iniciación a la gestión por competencia. Vol. I y II (excepto tarifa reducida)*
 - Cuaderno del participante para cada módulo.
 - Libros de apoyo: un o dos libros de lectura relacionados con el tema por cada módulo.
- Diploma del título de Especialista en Gestión por Competencias.
- Coffe Break