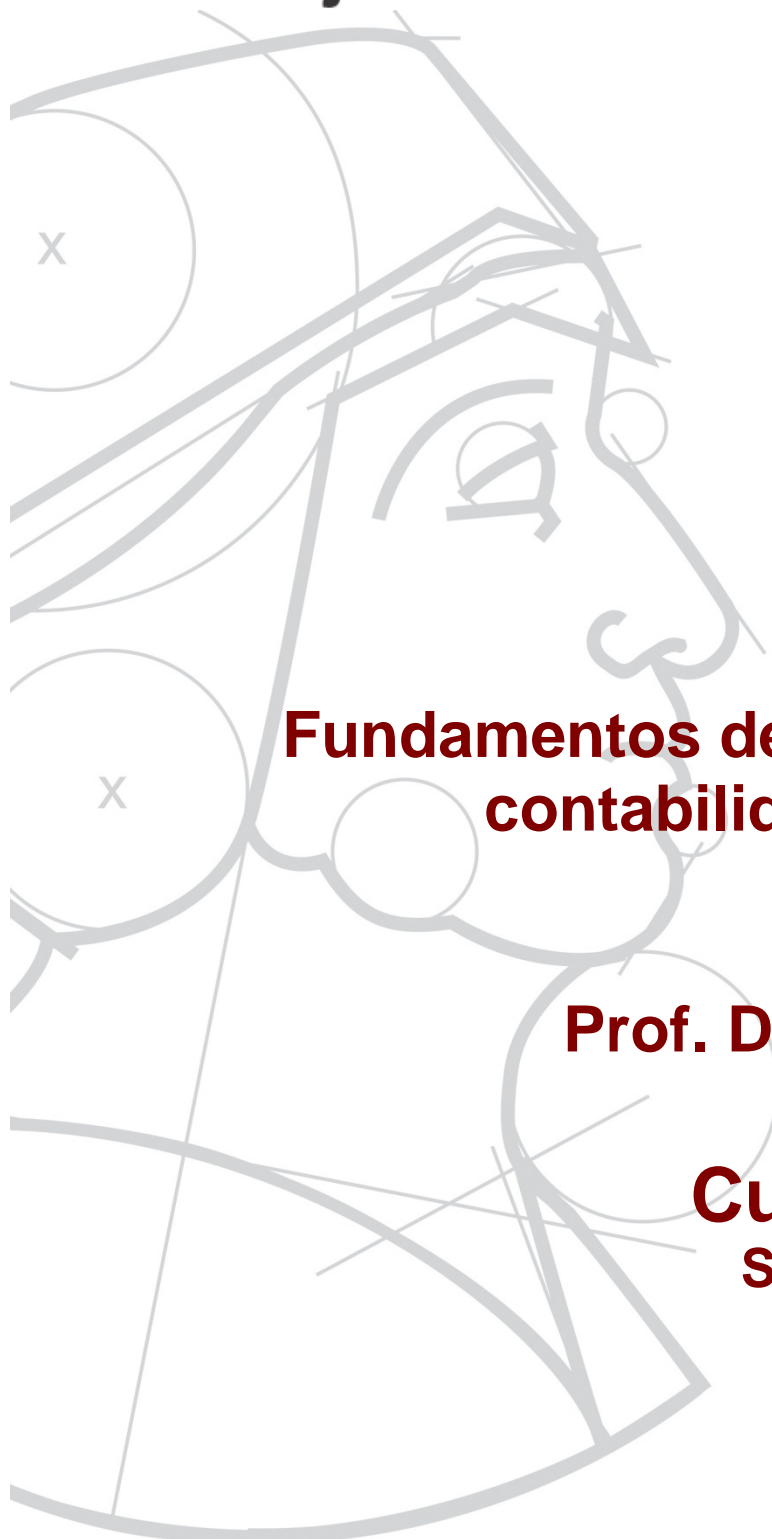




Universidad  
**Nebrija**



**MCDE**

**Asignatura:  
Fundamentos de financiación y  
contabilidad empresarial**

**Programa  
Prof. Dr. Juan Elorduy**

**Curso 2010 / 11  
Segundo Semestre**



**Nebrija**  
*Business School*

## 1. PRINCIPALES HABILIDADES Y COMPETENCIAS QUE DESARROLLA LA MATERIA

De acuerdo a los descriptores de Dublín, las competencias y habilidades a desarrollar en esta asignatura son las siguientes:

- El alumno podrá demostrar poseer y comprender conocimientos sobre la gestión de empresas y su administración.
- El alumno podrá aplicar conocimientos y comprensión a través de capacidades de resolución de problemas de contabilización y valoración en la administración y dirección de empresas.
- El alumno adquirirá la capacidad de emitir juicios sobre los estados financieros a partir del estudio y análisis de dichos documentos.
- El alumno adquirirá la capacidad de comunicar sus conclusiones, conocimientos y las razones que las sustentan sobre la situación patrimonial, financiera y económica empresarial a personal interno y ajeno a la propia empresa.
- El alumno adquirirá habilidades de aprendizaje necesarias para leer estados financieros, analizarlos y emitir juicios de valor sobre ellos.

Las competencias genéricas que se desarrollan en esta asignatura son las siguientes:

- Tener conocimientos actualizados de las distintas áreas de la empresa.
- Entender de forma sistemática la información relevante de la empresa, su contexto y cómo aplicarla a situaciones complejas, teniendo en cuenta cómo afecta a otros departamentos.
- Dominar las técnicas suficientes que le permitan obtener y analizar información, evaluar su relevancia y validez, sintetizarla y adaptarla al contexto.
- Ser capaz de tratar situaciones complejas e impredecibles de forma sistemática y creativa, con juicio crítico, con información incompleta, asumiendo riesgos, tomando decisiones y comunicándolas a cualquier tipo de audiencia.
- Ser capaz de comunicarse correctamente tanto oralmente como por escrito, utilizando la tecnología más actual.
- Ser capaz de actuar de forma autónoma en un marco de libertad responsable.
- Ser capaz de aportar valor a la empresa mediante su creatividad y participación.
- Aprovechar las oportunidades que la convivencia con alumnos de otros países le da el MCDE, para proyectar su empresa a otros mercados, en otros países en los que tiene compañeros de estudios que, como él, han diseñado su propio proyecto de empresa.

Las competencias específicas que se desarrollan en esta asignatura son las siguientes:

- Capacidad para recibir, clasificar, registrar y archivar la información contable, asegurando de manera razonable la fiabilidad de la misma y el control de los archivos.

## 2. METODOLOGÍA DOCENTE

El programa combina diversos elementos metodológicos para desarrollar la capacidad de análisis, diagnóstico y actuación del participante como profesional al frente de un área funcional de la empresa o al frente de una dirección general. Los elementos para esta materia son los siguientes:

- Casos prácticos: estudio de casos reales o ficticios a través de los cuales los alumnos argumentan la utilidad de diferentes acciones y proponen alternativas y soluciones.
- Discusión de aspectos específicos de la gestión de empresas para la posterior puesta en práctica de los conocimientos adquiridos.
- Lectura y análisis de notas técnicas, que sirven de soporte teórico a los casos prácticos.

## 3. REQUISITOS PARA CURSAR LA ASIGNATURA

Para cursar la asignatura, el alumno debe tener conocimientos previos de Contabilidad y Matemáticas financieras.

## 4. DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA ASIGNATURA Y OBJETIVOS DE DOCENCIA

Este módulo tiene como fin ofrecer al alumno una visión general de lo que va a ser el contenido de la asignatura, y que se va a constituir en un complemento a los conocimientos ya adquiridos de Contabilidad Financiera o General.

En él se van a enumerar la mayoría de las situaciones que, en una empresa, no se presentan a diario, sino sólo algunas veces a lo largo de su vida.

Los hechos contables comunes los recoge la Contabilidad General. La creación, crecimiento o extinción de la empresa son hechos, por ejemplo, que con una fuerte implicación jurídica, no se presentan diariamente, y serán recogidos por la Contabilidad de Sociedades.

La Contabilidad de Sociedades, como continuación de la Contabilidad General, responde básicamente a dos objetivos:

- Contemplar y representar las consecuencias que, para el patrimonio de la empresa, se derivan del ejercicio de derechos y obligaciones de los socios.

- Contemplar y representar todas las operaciones referentes a la formación del capital, sus alteraciones, la participación en los resultados y las garantías frente a terceros.

Utilizamos la Contabilidad de Sociedades para recoger los hechos contables, que se presentan en las sociedades mercantiles, tales como:

1. Aportaciones de socios: constitución de la sociedad, ampliación de capital y reducción de capital.
2. Aportaciones de terceros convertidas ó no en capital: financiación bancaria, empréstito de obligaciones.
3. Proceso de distribución de los beneficios ó saneamiento de las pérdidas.
4. Disolución y liquidación: finalizará con la extinción.
5. Concentración y desconcentración: se corresponden con las fusiones y las escisiones de empresas.
6. Transformación: cambios en la forma social, con el objeto de disminuir la responsabilidad de los socios, o motivados por necesidades derivadas del crecimiento de la actividad...
7. Contabilización de suspensiones de pagos y quiebras.

## 5. FORMA DE EVALUACIÓN

### 3.1. Evaluación:

Participación en foros y trabajos de evaluación	<b>50%</b>
Examen final	<b>50%</b>

### 3.2. Restricciones:

Para poder hacer la suma ponderada de las calificaciones anteriores, tanto en convocatoria ordinaria como en extraordinaria, es necesario obtener al menos un cinco en la prueba final correspondiente. El alumno con nota inferior se considerará suspenso.

## 6. PROGRAMA DETALLADO DE LA ASIGNATURA

1. La Contabilidad de Sociedades
2. La Sociedad Anónima
3. Constitución de la Sociedad Anónima
6. Aumento de Capital
7. Reducción de capital social
8. La Autocarera

9. El empréstito de obligaciones
10. La fusión de sociedades anónimas
11. La escisión de Sociedades
12. La disolución de la sociedad anónima

## **7. BIBLIOGRAFÍA BÁSICA**

- Contabilidad de sociedades, Javier Romano, editorial: cef 1997
- Supuestos de contabilidad de sociedades, Gonzalez Carbonell et al, Mc graw hill, 1996
- Contabilidad financiera y de sociedades I y II, Avelina Besteiro , Gil Sánchez Arroyo, Ed: pirámide.

## **8. BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA**

- Plan General de Contabilidad: RD 1514/2007 de 16 de noviembre
- Ley de Sociedades de Capital: RDL 1/2010 de 2 de julio
- Finanzas para directivos. Eduardo Martínez Abascal. Mac Graw Hill
- Análisis de Estados Financieros. Oriol Amat. Gestión 2000.com
- Manual del nuevo plan contable: VVAA. Ed. CEF
- Contabilidad financiera (adaptada al nuevo PGC): Cervera, González, Romano. Ed. CEF

## **9. TRABAJOS DURANTE EL CURSO DE CARÁCTER OPTATIVO**

Se indicarán en clase

## **10. CURRÍCULUM BREVE DEL PROFESOR**

Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales (rama empresa) Universidad Complutense de Madrid. Master en Dirección Financiera, por el Instituto de Empresa (Madrid). Doctor en Ciencias Económicas y Empresariales por la UNED, con la calificación de Sobresaliente Cum Laude por unanimidad.

Director Gerente Imprenta Nacional, S.A., Madrid. Artes Gráficas. Director Financiero y Personal, Sodexo España, S.A. (reportando a la sede en París Hostelería, Director General y socio fundador CHEQUE GOURMET, S.A., Madrid. Servicios financieros (cheque restaurante) para Hostelería. Director Financiero y de Personal de Tomás Redondo, S.A. del grupo Arjo Wiggins Appleton (reportando a la sede: inicialmente en París, y después en Londres).

## 11. INFORMACIÓN GENERAL

Nº DE CRÉDITOS ECTS	IDIOMA DE IMPARTICIÓN
2	Español