

CURRICULUM VITAE

Parte A. DATOS PERSONALES

| | |
|---------------|------------|
| Fecha del CVA | 14/09/2020 |
|---------------|------------|

| | | | |
|--|--|---|--|
| Nombre y apellidos | Beatriz Talavera Velasco | | |
| Núm. identificación del/de la investigador/a | WoS Researcher ID | | |
| | SCOPUS Author ID | 56565597300 | |
| | Open Researcher and Contributor ID (ORCID) | https://orcid.org/0000-0003-4662-1999 | |
| | Google Scholar | https://scholar.google.com/citations?hl=es&user=fhlwWC8AAAAJ | |

A.1. Situación profesional actual

| | | | |
|-----------------------|---|--------------------|--|
| Organismo | Universidad Antonio de Nebrija | | |
| Dpto./Centro | Departamento de Educación | | |
| Dirección | C/ Santa Cruz de Marcenado 27, Madrid | | |
| Teléfono | 900321322 | correo electrónico | btalavera@nebrija.es |
| Categoría profesional | Directora de Máster y docente a tiempo completo | Fecha inicio | 15/11/2018 |
| Palabras clave | Psicología, estrés, ansiedad, riesgos psicosociales | | |

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

| Licenciatura/Grado/Doctorado | Universidad | Año |
|---|-----------------------------------|------|
| Doctorado en Psicología | Universidad Complutense de Madrid | 2016 |
| Máster en Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y Gestión de los Recursos Humanos | Universidad Complutense de Madrid | 2013 |
| Licenciatura en Psicología | Universidad Complutense de Madrid | 2012 |

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

Doctora en Psicología (Mención Cum Laude) en 2016, obtiene el Premio Extraordinario de Doctorado por la Facultad de Psicología de la Universidad Complutense de Madrid en 2019. Ha realizado el Máster en Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y Gestión de los Recursos Humanos y es Licenciada en Psicología (especialidades Clínica y del Trabajo) por la Universidad Complutense de Madrid.

Desde 2018 es docente a tiempo completo en la Universidad Antonio de Nebrija en los Grados en Educación Infantil y Primaria (asignatura Modificación de Conducta en el Aula) y en el Máster en Formación del Profesorado (asignaturas "La Formación Profesional en Economía, Empresa y Comercio", "Orientación Profesional", "Practicum I" y "Practicum II").

Desde octubre de 2019 es Directora de dos titulaciones de Máster (Máster Universitario en Atención a la Diversidad y NEE y Máster Universitario en Dirección y Transformación Digital de Centros Educativos en Universidad Nebrija).

Es autora y co-autora de aproximadamente 20 artículos, varios de ellos indexados en revistas con índice de impacto (JCR). Ha sido colaboradora honorífica desde 2014 en el Dpto. de Personalidad, Evaluación y Tratamientos Psicológicos II (Psicología Diferencial y del Trabajo) de la UCM. Presenta experiencia como miembro experto en paneles de evaluación a la hora de acreditar la titulación oficial de diferentes grados y másteres de distintas Universidades dentro de la Comunidad de Madrid (Fundación Madri+D para el Conocimiento). Es Miembro Vocal de la Junta Directiva de la Sociedad Española para el Estudio de la Ansiedad y el Estrés

desde el año 2016, donde también ha presentado diferentes trabajos en Congresos Internacionales y Jornadas de Investigación.

Además, ha sido miembro de la Junta de Facultad de Psicología de la Universidad Complutense de Madrid (2015-2016) y miembro electo del Consejo de Departamento en el Dpto. de Personalidad, Evaluación y Tratamientos Psicológicos II (Psicología Diferencial y del Trabajo) de la UCM. Ejerce como revisora de las revistas Plos One, Ansiedad y Estrés, Géneros.

A su vez, ha trabajado como investigadora en distintos proyectos, destacando el proyecto PsicAP (evaluación de desórdenes emocionales en Atención Primaria) y presenta experiencia profesional en diferentes empresas privadas y públicas como Psicóloga del Trabajo (funciones desarrolladas en departamentos de Recursos Humanos).

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

Tres publicaciones entre cuartiles Q1 y Q2

C.1. Publicaciones

1. Luceño, L., Talavera, B., García-Albuerno, Y., & Martín, J. (2020). Symptoms of Posttraumatic Stress, Anxiety, Depression, Levels of Resilience and Burnout in Spanish Health Personnel during the COVID-19 Pandemic. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 15, 5514.
2. Donoso, M., Talavera-Velasco, B., & Uceda, S. (2020). The role of engagement and temporal perspective in the academic performance of postgraduate students. *Physiology & Behavior*, 224, 113054.
3. Luceño, L., Talavera, B., Jaén, M., & Martín, J. (2020). Hardy personality assessment: Validating the Occupational Hardiness Questionnaire in police officers. *Professional Psychology: Research and Practice*. Advance online publication <https://doi.org/10.1037/pro0000285>
4. Talavera, B., Luceño, L., Martín, J., & García-Albuerno, Y. (2018). Psychosocial risk factors, burnout and hardy personality as variables associated with mental health in police officers. *Frontiers in Psychology*, 1 - 9.
5. Talavera, B., Luceño, L., Martín, J., & Vázquez, D. (2018). DECORE-21: Assessment of occupational stress in police. Confirmatory factor analysis of the original model. *PLoS One*, 13, 1 - 11.
6. Luceño, L., Talavera, B., Martín, J., y Escorial, S. (2017). Factores de riesgo psicosocial como predictores del bienestar laboral: un análisis SEM. *Ansiedad y Estrés*, 23, 66 - 70.
7. Talavera, B., Luceño, L., Martín, J. y Díaz-Ramiro, E. (2017). Asociación entre la percepción de condiciones laborales adversas y depresión: una revisión sistemática. *Ansiedad y Estrés*, 23, 45 - 51.
8. Luceño, L., García-Albuerno, Y., Talavera, B., & García, J. (2016). Stress in Spanish police depending on occupational rank, sex, age, and work shift. *Psicothema*, 28, 389 - 393.
9. Talavera, B., Luceño, L., Martín, J., y Navarro, A. (2016). Factores de riesgo psicosocial en médicos de la provincia de Valladolid: diferencias entre atención primaria y hospitalaria. *Atención Primaria*, 48, 424 - 426.

10. Martín, J., Luceño, L., Talavera, B., y Jaén, M. (2015). FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL EN ATENCIÓN PRIMARIA: UN ESTUDIO COMPARATIVO ENTRE PUESTOS. *Atención Primaria*, 47, 608 - 609.

C.2. Proyectos

Nombre del proyecto: Coste-efectividad del tratamiento psicológico grupal transdiagnóstico para trastornos mentales comunes en un Centro de Salud (PsicAPCantabria): un ensayo clínico controlado aleatorizado.

Entidad de realización: Instituto de Investigación Sanitaria IDIVAL, Ayudas Innovación Inn-Val (ref.:16/08).

Ciudad entidad realización: Madrid, Comunidad de Madrid, España.

Fecha de inicio-fin: 01/01/2017 - 31/01/2017

Nombre del proyecto: Proyecto piloto para tratar los desórdenes emocionales en Atención Primaria con técnicas psicológicas basadas en la evidencia: un ensayo controlado aleatorizado.

Entidad de realización: Ministerio de Economía y Competitividad. Proyectos de Investigación Fundamental no Orientada.

Tipo de entidad: Organismo Público de Investigación

Ciudad entidad realización: Madrid, Etiopía

Fecha de inicio-fin: 01/01/2013 - 31/12/2015

C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

Nombre del proyecto: Manual de Puestos de Trabajo, Mapa de Puestos y Análisis de Cargas de Trabajo.

Grado de contribución: Técnico/a

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Jesus Martín García

Número de investigadores/as: 6

Entidad/es participante/s: Sociedad Estatal de Participaciones Industriales

Entidad/es financiadora/s: Fundacion General de la Universidad Complutense De Madrid

Ciudad entidad financiadora: España

Fecha de inicio: 24/09/2013 Duración: 1 año

Cuantía total: 45.000 €

Nombre del proyecto: Desarrollo, impartición y tutela de una serie de módulos dentro del Curso Superior de Directivos Groupama.

Grado de contribución: Investigador/a

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Jesús Martín García

No de investigadores/as: 4

Entidad/es financiadora/s: Fundacion General de la Universidad Complutense De Madrid

Ciudad entidad financiadora: España

Fecha de inicio: 01/06/2011 Duración: 3 años

Cuantía total: 36.000 €

C.3. Premios

Premio Extraordinario de Doctorado obtenido en noviembre de 2019.

