



Escuela de Verano -Foro Recursos Humanos

19 - 23 de julio de 2021

"Una reflexión profunda y amplia sobre el momento actual de la gestión de personas, en búsqueda de las claves tras la pandemia, a través de sus protagonistas"

Trataremos de intentar responder a las siguientes preguntas:

1. ¿Cómo ha cambiado la manera de trabajar y de liderar?
2. ¿Qué cambios sociodemográficos se están produciendo y cómo afectan a la gestión de empresas mucho más diversas?
3. ¿Hasta dónde llegan las políticas de Bienestar corporativo?
4. ¿Qué importancia tienen las personas en el nuevo propósito social de la empresa?

Para ello contaremos con la participación y debate de directivos de Recursos Humanos de organizaciones de referencia en sus temáticas.

PROGRAMA

El programa se estructura en 4 sesiones ordinarias de 2 horas, que se impartirán de 16.00 a 18.00 horas, y 3 sesiones especiales de una hora que se impartirán por la mañana, de martes a jueves, más una sesión de clausura el 23 de julio por la mañana.



19 JULIO

16:00 - 16:30

Sesión de Apertura

- **Francisco García Cabello**, Fundador y CEO Foro Recursos Humanos.
- **Esther Mocholi**, Decana Facultad Ciencias Sociales, Universidad Nebrija.
- **José Luis Risco**, Human Resources Director en EY.
- **Alfonso Jiménez**, Ecev Avenue. Co-director.
- **Tomás Pereda**, Sudirector general de Fundación máshumano y People Strategist de Foro Recursos Humanos. Co-director.



SESIONES ORDINARIAS

19 JULIO

16:30 - 18:30

¿Cómo ha cambiado la manera de trabajar y de liderar?

La forma de organizar el trabajo ha sido probablemente una de las transformaciones más relevantes en los últimos meses, acelerándose las experiencias, descubrimientos y nuevos modelos. Los resultados de diversos e importantes estudios muestran un cambio de paradigma que impactará de una manera muy relevante en la cultura y el liderazgo de aquellas organizaciones que decidan progresar hacia los nuevos modelos, agrandando la brecha frente a aquellas que decidan regresar a un pasado inexistente.

Ponentes

- **Ángel Serrano**, Co-Founder & CEO de Cityhub.
- **Fabián Gradolph**, Corporate Communications Manager de Salesforce.
- **Guillermo Rodríguez Lorbada**, Head of New Ways of Working de Repsol.
- **Santiago García**, Co-Founder de Future for Work Institute.
- **Tomás Pereda**. Moderador



SESIONES ORDINARIAS

20 JULIO

16:00 - 18:00

¿Qué cambios socio-demográficos se están produciendo y cómo afectan a la gestión de empresas mucho más diversas?

El mundo está cambiando a gran velocidad y no sólo por los imparables avances de la tecnología, sino también en las personas en sus valores y creencias (sociología) y su demografía (población). Caminamos hacia un mundo más envejecido y más diverso con mucha más mezcla de valores, razas, edades, géneros... La empresa tiene que ser consciente de esta profunda transformación, adaptarse e incluso anticiparse a través de unas políticas de gestión de personas fuertemente inclusivas.

Ponentes

- **Francisco García Cabello**, Fundador y CEO en Foro Recursos Humanos - Recapitulación día anterior y apertura.
- **Enrique Arce**, Patrono de Fundación para la Diversidad.
- **Elena Boluda**, EMEA South America & International HQ de Beam Suntory.
- **Iñaki Ortega**, Consejero Ageingnomics de Fundación Mapfre.
- **Benjamín Medina**, Responsable de Marketing de Uber para Empresas.
- **Alfonso Jiménez**. Moderador.
- **Tomás Pereda**. Moderador.



SESIONES ORDINARIAS

21 JULIO

16:00 - 18:00

¿Hasta dónde llegan las políticas de Bienestar corporativo?

- ¿Cómo es la adaptación de los trabajadores ante la seguridad y la salud en el trabajo?
- ¿Cuáles son los riesgos psicosociales derivados del teletrabajo?
- ¿Puede el trabajador mejorar su salud en su puesto de trabajo?
- ¿Es responsabilidad de todos en el bienestar laboral: salud y clima laboral?

Ponentes

- **Francisco García Cabello**, Fundador y CEO en Foro Recursos Humanos - Recapitulación día anterior y apertura.
- **Montse Ventosa**, Internationalization Director en Universidad Tecmilenio.
- **Antonio Díaz Ruiz**, Presidente de AESPLA.
- **Natalia Fernández Laviada**, Subdirectora General Prevención, Calidad y Comunicación de Fraternidad-Muprespa.
- **Rosario Castañeda**, HSE Manager, Navantia, S.A. S.M.E.
- **Eva María Iglesias**, Universidad Nebrija. Moderadora.



SESIONES ORDINARIAS

22 JULIO

16:00 - 18:00

¿Qué importancia tienen las personas en el nuevo propósito social de la empresa?

- Las personas toman protagonismo en todas las esferas de la sociedad.
- ¿Cuáles son los nuevos desafíos a la reputación corporativa?
- ¿Cómo son las políticas de gestión de los empleados?
- ¿El nuevo capitalismo es más social y humanista?

Ponentes

- **Francisco García Cabello**, Fundador y CEO en Foro Recursos Humanos - Recapitulación día anterior y apertura.
- **Aldo Olcese**, VP - Real Academia Europea de Doctores.
- **Laura González Molero**, Consejera Independiente.
- **Alejandro Pociña**, Presidente de Steelcase.
- **Alfonso Jiménez**, Moderador.



SESIÓN DE CLAUSURA

23 JULIO

10:00 - 12:00

¿Cuáles van a ser las claves y tendencias que nos esperan?

- ¿Cuáles son las tendencias emergentes que se perciben en la gestión de personas de cara a los próximos meses?
- ¿Cómo será la agenda de HR a corto y medio plazo?
- ¿En qué aspectos puede estar cambiando la función de gestión de personas?

Ponentes

- **Francisco García Cabello**, Fundador y CEO Foro Recursos Humanos.
- **Jaime Sol Espinosa de los Monteros**, Socio Director de People Advisory Services en EY.
- **Fernando Corral Canto**, Vicerrector de Profesorado y Talento en Universidad Nebrija.
- **Alfonso Jiménez y Tomás Pereda**. Co-directores.



SESIONES ESPECIALES

20 de julio (12:00 - 13:30)

La experiencia EY: Employee engagement.

Inmaculada Vela - Directora de Comunicación Interna EY

Lucía Jaquotot - HR Business Partner EY

21 de julio (12:00 - 13:30)

**Taller sobre empleabilidad y oportunidades profesionales
(Recruiting Erasmus y Universidad Nebrija)**

Carlos Crespo - Director Recruiting Erasmus.

Eva M^a Iglesias Guzmán - Profesora Universidad Nebrija.

22 de julio (12:00 - 13:30)

Taller OpenHR: Blockchain en Recursos Humanos.

José Juan Martín - CEO en OpenHR.

Rebeca Fernández - Golden Human Capital.

Montse Guardia - Directora General de Alastria.

Alfonso Bris - Talent Manager de Experis Manpowergroup.

Bernat Agudé Estivill - co Founder Blockchain Qualifications.



ESTRUCTURA DE LAS SESIONES

Todas las sesiones ordinarias tendrán una estructura similar, a excepción de la inaugural y la de cierre, que tendrán una adaptación. El objetivo de cada sesión es compartir la experiencia y desafíos a los que se están enfrentando los gestores de personas, completado con una sesión participativa en la que los asistentes serán los protagonistas de los debates.

Este ejemplo de horario aplica a las sesiones ordinarias del martes, miércoles y jueves. La del lunes y del viernes tendrán la misma estructura adaptada a la franja horaria de inicio (16:30 el lunes y 10:00 el viernes)

16:00 horas Apertura, resumen de la jornada anterior y objetivos de la sesión.

16:15 horas Mesa de debate desde la experiencia de directivos y empresas.

17:15 horas Sesión participativa de los asistentes sobre el tema de la sesión.

17:45 horas Resumen de la jornada, cierre y presentación de la siguiente.



INSCRIPCIÓN

¿A qué contenidos tenemos acceso?

- Acceso todos los días a la conferencias, debates, casos prácticos de la Escuela de Verano Foro RRHH.
- Acceso a las tres ponencias especiales.
- Preguntar a los ponentes en directo.
- Recibir resúmenes, fichas y diploma de asistencia.

COSTE Y PRE-INSCRIPCIÓN

- El coste de la Escuela de Verano Foro RRHH es de 20 € por persona.
- Si quieres asistir a la Escuela de Verano Foro RRHH puedes realizar la preinscripción haciendo click **en este enlace** y cumplimentando el formulario con tus datos.

FORMULARIO

Para más información

Francisco García Cabello

CEO Foro Recursos Humanos de AZC Global

redaccion@fororecursosohumanos.com