

Contabilidad
financiera y
finanzas
corporativas
MBA Máster
Universitario en
Dirección de
Empresas

2018-19



UNIVERSIDAD
NEBRIJA

GUÍA DOCENTE

Asignatura: Contabilidad financiera y finanzas corporativas

Titulación: MBA. Máster Universitario en Dirección de Empresas

Curso Académico: 2018-19

Carácter: Obligatoria

Idioma: Castellano

Modalidad: Presencial/semipresencial/a distancia

Créditos: 6

Semestre: 1º

Profesores/Equipo Docente: Dr. D. Antonio Alcocer Fernández-Pinilla. y D. Óscar Herencia Rodrigo

1. COMPETENCIAS Y RESULTADOS DE APRENDIZAJE

1.1. Competencias

CB6 Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.

CB7 Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.

CB8 Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.

CB9 Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.

CB10 Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.

CG4 El alumno debe ser capaz de tratar situaciones complejas e impredecibles de forma sistemática y creativa, con juicio crítico, con información incompleta, asumiendo riesgos, tomando decisiones y comunicándolas a cualquier tipo de audiencia.

CG6 El alumno debe ser capaz de actuar de forma autónoma en la planificación e implementación de proyectos y decisiones.

CG9 El alumno debe ser capaz de actuar de forma autónoma en un marco de libertad responsable.

CE12 Capacidad para interpretar la información contable, y tomar decisiones sobre la misma.

CE13 Capacidad para entender cómo se valora una empresa y su estructura financiera, y tomar decisiones de gestión e inversión.

CE23 Capacidad para analizar un Cuadro de Mando Integral y determinar los indicadores que mejor sirvan para hacer un seguimiento de lo relevante a través del mismo.

CE35 Capacidad para integrar operativamente las diferentes áreas funcionales aprendidas en el Master. Todo ello desde la perspectiva de la elaboración de un Plan de Negocio, así como para el desarrollo de una visión global de la empresa.

1.2. Resultados de aprendizaje

- Comprender la función contable como instrumento fundamental del sistema de información de la empresa.
- Comprender la metodología teórico-práctica de las normas contables de cada país.
- Entender el ciclo contable completo, incluyendo la regularización contable.
- Comprender las necesidades de financiación a corto y largo plazo de la empresa y sus herramientas presupuestarias.
- Comprender que es y cómo se ejerce la dirección financiera
- Comprender la gestión de tesorería
- Comprender el análisis de inversiones y valoración de empresas
- Comprender la Introducción a la contabilidad financiera
- Comprender las normas que rigen la contabilidad
- Comprender la representación del patrimonio: el balance
- Entender los cambios en el patrimonio neto: ingresos y gastos
- Comprender el registro contable y el ciclo contable
- Comprender el efecto de las existencias
- Entender la posición de los acreedores y deudores comerciales
- Comprender el concepto de inmovilizado material
- Conocer los instrumentos financieros
- Comprender las cuentas anuales

2. CONTENIDOS

2.1. Requisitos previos

Ninguno.

2.2. Descripción de los contenidos

- El estudio de la función contable como instrumento fundamental del sistema de información de la empresa.
- La metodología teórico-práctica de las normas contables de cada país.
- El ciclo contable completo, incluyendo la regularización contable.
- Las necesidades de financiación a corto y largo plazo de la empresa y sus herramientas presupuestarias.
- La dirección financiera
- La gestión de tesorería
- El análisis de inversiones y valoración de empresas
- La introducción a la contabilidad financiera
- Las normas que rigen la contabilidad
- La representación del patrimonio: el balance
- Los cambios en el patrimonio neto: ingresos y gastos
- El registro contable
- El ciclo contable
- Las existencias
- Acreedores y deudores comerciales
- Inmovilizado material
- Instrumentos financieros
- Las cuentas anuales

2.3. Contenido detallado

Presentación de la asignatura.
 TEMA 1. EL PLAN FINANCIERO.
 TEMA 2. INTRODUCCIÓN A CONTABILIDAD DE COSTES
 TEMA 3. TRANSACCIONES BÁSICAS CONTABLES Y PRINCIPALES ESTADOS FINANCIEROS
 TEMA 4. ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
 TEMA 5. ESTADO DE RESULTADOS
 TEMA 6. ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
 TEMA 7. ANÁLISIS FINANCIERO Y RATIOS.
 TEMA 8. ANÁLISIS DE INVERSIONES Y FLUJOS DE CAJA LIBRE.

2.4. Actividades Dirigidas

Durante el curso se podrán desarrollar algunas de las actividades, prácticas, memorias o proyectos siguientes, u otras de objetivos o naturaleza similares:

Actividad Dirigida (AD1): Determinación del precio de venta, costes y márgenes.

Actividad Dirigida (AD2): Modelización Plan Financiero de un proyecto de emprendimiento.

Actividad Dirigida (AD 3): Análisis de estados financieros o Lectura de libro.

Actividad Dirigida (AD 4): Análisis de inversiones.

3. SISTEMA DE EVALUACIÓN

3.1. Sistema de calificaciones

El sistema de calificaciones finales se expresará numéricamente del siguiente modo:

- 0 - 4,9 Suspenso (SS)
- 5,0 - 6,9 Aprobado (AP)
- 7,0 - 8,9 Notable (NT)
- 9,0 - 10 Sobresaliente (SB)

La mención de "matrícula de honor" podrá ser otorgada a alumnos que hayan obtenido una calificación igual o superior a 9,0.

3.2. Criterios de evaluación

Convocatoria ordinaria

Modalidad: Presencial, Semipresencial y A distancia

Sistemas de evaluación	Porcentaje
Trabajo individual	25%
Trabajos grupales	25%
Prueba final	50%

Convocatoria extraordinaria

Modalidad: Presencial, Semipresencial y A distancia

Sistemas de evaluación	Porcentaje
Trabajo individual	50%
Trabajos grupales	0%
Prueba final	50%

3.3. Restricciones

Calificación mínima

Para poder hacer media con las ponderaciones anteriores es necesario obtener al menos una calificación de 5 en la prueba final.

Asistencia

El alumno que, injustificadamente, deje de asistir a más de un 25% de las clases presenciales podrá verse privado del derecho a examinarse en la convocatoria ordinaria.

Normas de escritura

Se prestará especial atención en los trabajos, prácticas y proyectos escritos, así como en los exámenes tanto a la presentación como al contenido, cuidando los aspectos gramaticales y ortográficos. El no cumplimiento de los mínimos aceptables puede ocasionar que se resten puntos en dicho trabajo.

3.4. Advertencia sobre plagio

La Universidad Antonio de Nebrija no tolerará en ningún caso el plagio o copia. Se considerará plagio la reproducción de párrafos a partir de textos de auditoría distinta a la del estudiante (Internet, libros, artículos, trabajos de compañeros...), cuando no se cite la fuente original de la que provienen. El uso de las citas no puede ser indiscriminado. El plagio es un delito.

En caso de detectarse este tipo de prácticas, se considerará Falta Grave y se podrá aplicar la sanción prevista en el Reglamento del Alumno.

4. BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía básica

Brealey, R. A. (2010). *Finanzas corporativas*. UNED.
Omeñaca, J. (2008). *Contabilidad General*.

Bibliografía recomendada:

Brealey, R., S.C. Myers y Allen, F. (2016): *Principles of corporate finance*. 12th Edition. McGraw-Hill Irwin, pp. 105-118.
Fernández, P. (2007): *Valoración de empresas*. Gestión 2000. Tercera edición.
Termes, R. (1998): *Inversión y coste de capital, manual de finanzas*. Madrid. McGraw-Hill.

Otros recursos

1. Blog de Estrategia y Finanzas, www.antonioalcocer.com
2. Link: Hoja de cálculo de Excel. Modelización del plan financiero. <http://www.antonioalcocer.com/cursos/el-plan-financiero-y-sus-componentes/>
3. Canal de vídeo de Youtube : “1minsensei”
<https://www.youtube.com/channel/UCZ46Nix2QZINbZLLFIPzxqQ>

5. DATOS DEL PROFESOR

Nombre y Apellidos	Antonio Alcocer
Departamento	Turismo
Titulación académica	Doctor en Economía y Finanzas
Correo electrónico	aalcocer@nebrija.es
Localización	Campus de Princesa. Sala de Profesores
Tutoría	Contactar con el profesor previa petición de hora por e-mail
Experiencia docente, investigadora y/o profesional, así como investigación del profesor aplicada a la asignatura, y/o proyectos profesionales de aplicación.	<p>Antonio Alcocer Fernández-Pinilla es Doctor en Economía y Finanzas por la UEM, Ingeniero Superior Industrial por la Universidad Pontificia de Comillas, ICAÍ; MSc. in Management por la Universidad de Birmingham, Master Executive en Finanzas por el ICADE, European Financial Advisor (EFA), Sony Six Sigma Green Belt Certificate, Project Management Professional (PMP) certificado.</p> <p>Profesional con +15 años de experiencia profesional internacional a nivel de dirección en las áreas de finanzas, consultoría, estrategia, desarrollo de negocio, marketing y operaciones en entornos multinacionales (Unión Europea, Grupo Laureate International, Sony, PSA Citroën Peugeot, Agrolimen y MLP Private Finance).</p> <p>Actualmente es socio consultor de negocio en Alcocer&Co., profesor universitario en varias universidades en los programas de máster y grado en el área de Economía de la Empresa y Finanzas y Presidente de la asociación sin ánimo de lucro Minds4Change, focalizada en educación y emprendimiento.</p>

Nombre y Apellidos	Óscar Herencia Rodrigo
Departamento	Administración y dirección de empresas (DAEM)
Titulación académica	Licenciado en Derecho y Graduado Superior en Ciencias Jurídicas por ICAD y Máster en Desarrollo Directivo por IESE.
Correo electrónico	oherencia@nebrija.es oscar.herencia@metlife.es
Localización	Campus de Princesa.
Tutoría	Contactar con el profesor previa petición de hora por e-mail

<p>Experiencia docente, investigadora y/o profesional, así como investigación del profesor aplicada a la asignatura, y/o proyectos profesionales de aplicación.</p>	<p>Trayectoria Profesional: Se incorpora a MetLife en 1995, donde ha desempeñado diferentes puestos de Dirección. En 2007 pasa a dirigir la filial de Portugal como director general. En marzo de 2012 es nombrado director general de MetLife en España y desde noviembre de ese mismo año tras la integración de España y Portugal en una única operación, se convierte en director general de MetLife en Iberia. Miembro del Comité de Dirección Europeo de MetLife. Miembro del Comité de Dirección Europeo de LIMRA. Elegido CEO del año 2015 en el sector seguros por el diario El Economista. Profesor en el MBA de la Universidad Antonio de Nebrija. Profesor en ESIC. Formación: Formación en Gestión Organizacional y Liderazgo en Harvard Business School. Master en Liderazgo e Inteligencia Emocional por INSEAD. Master en Desarrollo Directivo (PDD) por IESE. Certificación en Liderazgo y Gestión del Cambio por Cornell University. Programa de Alta Dirección en Digital Business por The Valley Digital Business School. Licenciado en Derecho y Graduado Superior en Ciencias Jurídicas por ICAD</p>
---	--